Universidad Nacional Federico Villarreal

VICERRECTORADO ACADÉMICO
"Somos el cambio que buscamos"

OFICINA CENTRAL DE ASUNTOS ACADÉMICOS
Oficina de Evaluación y Desarrollo Docente

Finalidad
Identificar las necesidades de fortalecimiento docente y reconocimiento docente.

R.R. N°5339-2019-CU-UNFV, R.R. 6909-2020-CU-UNFV, R.R. N° 7313-2020-CU-UNFV.

Encuesta Estudiantil

Descripción del procedimiento

	Gestión administrativa	Puntaje
1	El docente entrega y desarrolla en alto porcentaje el sílabo de la asignatura.	1 pto.
2	El docente realiza las actividades académicas según el calendario vigente (inicio de clases, socialización del sílabo, desarrollo del sílabo, evaluación parcial).	1 pto.
3	He recibido información del docente sobre los servicios de apoyo psicopedagógico, atención de salud y consejería que brinda la Oficina Central de Bienestar Universitario.	1 pto.
	Desempeño Académico	
4	El docente usa la plataforma Microsoft Teams para las sesiones, así como para organizar archivos, salas y canales para el trabajo grupal.	1 pto.
5	El docente usa recursos digitales, páginas web, biblioteca virtual de la UNFV.	1 pto.
6	El docente aplica metodologías activas a los estudiantes.	1 pto.
7	El docente ha desarrollado aspectos sobre Investigación formativa durante la enseñanza de la asignatura.	1 pto.
8	El docente ha promovido la participación de los estudiantes en Proyectos de Investigación de la UNFV.	1 pto.
9	El docente ha promovido la participación de los estudiantes en acciones y/o Proyectos de Responsabilidad Social Universitaria.	1 pto.
	Evaluación del aprendizaje	
10	El docente aplica diversos instrumentos de evaluación (foros, intervenciones, pruebas, rúbricas para trabajos grupales).	1 pto.
11	El docente hace retroalimentación sobre los temas no comprendidos por el estudiante.	2 ptos.
12	El docente propicia en los estudiantes el análisis sobre las dificultades y cómo mejorar los aprendizajes (Pensamiento crítico).	2 ptos.
13	El docente publica oportunamente las calificaciones de las evaluaciones (ensayos, monografías, trabajos colaborativos, exámenes, etc.).	1 pto.
	Actitud docente	
14	El docente demuestra comportamiento ético (respeto, responsabilidad, puntualidad, tolerancia, adaptabilidad) en el desarrollo de las actividades académicas.	2 ptos.
15	Cuando necesito orientación académica (tutoría) y/o apoyo personal, recibo asistencia oportuna del docente.	1 pto.
16	El docente demuestra respeto y asertividad ante diversas opiniones así sean discordantes.	1 pto.
17	El docente fomenta el trabajo colaborativo que prioriza al ser humano y su desarrollo integral.	1 pto.
	TOTAL	**20 ptos.**